

## **UCHWAŁA NR 76/XVIII/08**

### **Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie**

z dnia 14 maja 2008 r.

#### **w sprawie przyjęcia Strategii rozwoju PWSZ w Głogowie na lata 2009-2013**

Na podstawie art. 62 ust. 1 pkt 3 ustawy z 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.) Senat Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie postanawia:

#### **§ 1.**

Przyjąć „Strategię rozwoju Uczelni na lata 2009-2013”, której treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi PWSZ w Głogowie.

#### **§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **STRATEGIA ROZWOJU PWSZ W GŁOGOWIE NA LATA 2009 -2013**

### **PWSZ W GŁOGOWIE – SZANSĄ ROZWOJU DLA KAŻDEGO**

#### **Wizja Uczelni:**

Wizją Uczelni jest podnoszenie ogólnej świadomości, wiedzy i umiejętności zawodowych mieszkańców Głogowa, powiatu głogowskiego oraz sąsiadujących powiatów.

#### **Misją Uczelni jest:**

Zapewnienie kształcenia na poziomie europejskim, przy uwzględnieniu potrzeb społeczności lokalnej.

Środkiem do realizacji misji i wizji Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie jest świadczenie różnorodnych usług edukacyjnych. Między innymi bezpłatnych stacjonarnych studiów na I stopniu kształcenia wyższego skierowanych dla tych, którzy z różnych powodów nie podjęliby studiów, gdyby nie bliskość Uczelni do ich miejsca zamieszkania.

#### **Cele strategiczne:**

- Oferujemy kształcenie na kierunkach ze specjalnościami zgodnymi z oczekiwaniami podmiotów gospodarczych regionu po to, by zbliżyć ofertę edukacyjną do potrzeb potencjalnych pracodawców.
- Pragniemy wyposażyć studentów w umiejętności i wiedzę pozwalającą im funkcjonować w europejskiej przestrzeni szkolnictwa wyższego, a także na rynku pracy Unii Europejskiej.
- Chcemy stworzyć najzdolniejszym studentom szansę rozwojową poprzez skierowanie ich do renomowanych ośrodków akademickich, w celu kontynuowania kształcenia na II i III stopniu studiów.
- Chcemy inicjować tworzenie przedsięwzięć naukowych i kulturotwórczych w regionie oraz uczestniczyć w przedsięwzięciach już realizowanych.
- Oferujemy szeroką gamę studiów podyplomowych i szkoleń w odpowiedzi na potrzeby lokalne oraz wynikające ze zmieniającej się rzeczywistości.

#### **Celem realizacji celów strategicznych przyjęliśmy następujące cele taktyczne:**

1. Zbudowanie własnej kadry naukowo-dydaktycznej identyfikującej się z Uczelnią.
2. Stworzenie odpowiedniej infrastruktury dydaktycznej – pracownie, laboratoria, biblioteka, dostęp do baz danych.
3. Stworzenie bogatej oferty kształcenia na kierunkach i ich specjalnościach oraz studiach podyplomowych w dostosowaniu do potrzeb rynku pracodawców w regionie.
4. Internacjonalizacja nauczania celem popierania mobilności studentów i kadry naukowej w ramach współpracy międzynarodowej. Obecność na Uczelni studentów i wykładowców zagranicznych.
5. Generowanie wysokiej jakości kształcenia z uwzględnieniem współczesnych różnorodnych form przekazywania wiedzy.

6. Właściwe wykorzystanie funduszy europejskich na rozwój zaplecza dydaktycznego, naukowego oraz oferty edukacyjnej.
7. Wspieranie różnorodnych form przedsiębiorczości studentów oraz popieranie wszystkich form aktywnego startu absolwentów na rynku pracy.
8. Tworzenie, w ramach możliwości ustawowej, zespołów badawczych współpracujących z innymi ośrodkami, umożliwienie badań naukowych o wysokiej stosowalności.
9. Inicjowanie tworzenia przedsięwzięć naukowych i kulturotwórczych w regionie oraz uczestnictwo w przedsięwzięciach już realizowanych.

**Konkretyzacją wyżej wymienionych celów taktycznych są przyjęte cele operacyjne:**

**Ad. 1:**

- 1.1. Doprowadzenie do stanu zatrudnienia w podstawowym miejscu pracy w PWSZ w Głogowie 30% nauczycieli akademickich.
- 1.2. Wspieranie rozwoju naukowego pracowników deklarujących długoletni związek z Uczelnią.
- 1.3. Aktywizowanie środowiska i zachęcanie nauczycieli akademickich do współpracy z Uczelnią, poprzez organizację różnorodnych inicjatyw naukowych.

**Ad. 2:**

- 2.1. Dostosowanie bazy dydaktycznej do specyfiki wynikającej z kierunków i specjalności.
- 2.2. Dostosowanie unikatowej bazy dydaktycznej placówek oświatowych w mieście do prowadzenia programowych zajęć dydaktycznych ze studentami.
- 2.3. Rewitalizacja i rozbudowa budynków Uczelni.
- 2.4. Tworzenie coraz bogatszego zbioru biblioteki fachowej przyjaznej dla studentów i nowoczesnej w sposobie korzystania z niej.
- 2.5. Budowa sieci e-usług bibliotecznych, także w porozumieniu z dolnośląskimi publicznymi uczelniami zawodowymi.
- 2.6. Rozwijanie badań nad kulturowymi przekształceniami dokonującymi się w przeszłości i teraźniejszości w Głogowie i jego okolicach.

**Ad. 3:**

- 3.1. Stała modyfikacja kierunków i specjalności przez oferowanie kwalifikacji zbliżonych do zmieniających się oczekiwań pracodawców.
- 3.2. Tworzenie nowych, atrakcyjnych kierunków studiów celem dostosowania kształcenia do rynku rekrutacyjnego.
- 3.3. Utworzenie elastycznej oferty studiów podyplomowych i kursów specjalistycznych; opracowywanie na zlecenie specyficznych form dokształcania pracowników na regionalnym rynku pracy.

**Ad. 4:**

- 4.1. Zawarcie umów o współpracy, wymianie studentów i pracowników Uczelni z uczelniami akademickimi w Unii Europejskiej i na Ukrainie.

4.2. Modyfikacja i uelastycznienie programów studiów realizowanych w Uczelni tak, by możliwa była ich korelacja z programami zajęć w zagranicznych uczelniach partnerskich.

4.3. Wprowadzenie na wszystkich kierunkach studiów systemu punktów ECTS.

4.4. Opracowanie programu rekrutacji kandydatów na studentów spośród maturzystów posiadających Kartę Polaka.

4.5. Inicjowanie i publikowanie informacji o Uczelni w językach europejskich.

#### **Ad. 5:**

5.1. Zapewnienie wysokich standardów sylabusów poszczególnych przedmiotów, doboru najnowszej literatury rozszerzającej materiał programowy i prowadzenia przez promotorów pisemnych prac dyplomowych.

5.2. Stałe wzbogacanie infrastruktury technicznej pomieszczeń dydaktycznych.

5.3. Stałe wprowadzanie nowoczesnych metod prowadzenia procesu dydaktycznego

#### **Ad. 6:**

6.1. Wspieranie działań nauczycieli akademickich przystępujących do pisania projektów zmierzających do pozyskania środków z funduszy UE.

6.2. Wspieranie działań pionu administracyjnego opracowującego programy pozyskania środków inwestycyjnych.

6.3. Tworzenie konsorcjów i porozumień z dolnośląskimi publicznymi wyższymi szkołami zawodowymi w celu wspólnego aplikowania o środki unijne.

#### **Ad. 7:**

7.1. Zlecenie przez Uczelnię realizacji wybranych zadań koncepcyjnych lub organizacyjnych studentom rozpoczynającym działalność gospodarczą za pośrednictwem ABK.

7.2. Podejmowanie inicjatyw i działań pod roboczym hasłem: *dobry w nauce – przedsiębiorczy w życiu*.

7.3. Aktywizacja i wspieranie działań Akademickiego Biura Karier, celem zapewnienia pełnej obsługi potrzeb studentów tak w zakresie planowania, jak i inicjowania realizacji kariery zawodowej przyszłych absolwentów.

7.4. Wspieranie działań regionalnego inkubatora przedsiębiorczości, w tym udoskonalanie współpracy z Parkiem Technologicznym KGHM LETIA.

#### **Ad. 8.**

8.1. Wspieranie nauczycieli akademickich realizujących opieką nad studenckimi kołami naukowymi.

8.2. Tworzenie, w ramach uprawnień statutowych, małych zespołów badawczych (katedry, zakłady) oraz inicjowanie podejmowania przez nie badań naukowych o wysokim stopniu stosowalności w odpowiedzi na potrzeby zasygnalizowane przez lokalnych pracodawców.

#### **Ad. 9.**

9.1. Przygotowanie inicjatyw zmierzających do integracji regionalnej wokół aktywnych i kulturowych form turystyki.

9.2. Rozwijanie badań nad kulturowym dziedzictwem i jego przekształceniami, dokonującymi się w przeszłości i teraźniejszości w Głogowie i jego okolicach.

