

ZARZĄDZENIE nr 9/2011

**Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie
z dnia 05.04.2011r.**

w sprawie: szczegółowych zasad ustalania wysokości wynagrodzenia pracowników dydaktycznych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Głogowie z tytułu wykonywania prac będących przedmiotem praw autorskich

Na podstawie: ustawy z dnia 27.lipca 2005r. – prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz. 1365 ze zm.), ustawy z dnia 04.lutego 1994r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. 1994 nr 24 poz. 83 ze zm.) oraz ustawy z dnia 26. lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 1991 nr 80 poz. 350 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Do wynagrodzeń pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie mogą być stosowane 50% koszty uzyskania przychodów na zasadach określonych niniejszym Zarządzeniem.

§ 2

1. W akcie mianowania lub umowie o pracę nauczyciela akademickiego, dla którego stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów wprowadza się stosowne informacje o tym zapisie.
2. Zapis, o którym mowa w ust. 1 określa dopuszczalny procentowy udział wielkości wynagrodzenia zasadniczego, dla którego stosuje się przepisy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich składa się z:
 - A. Wynagrodzenia za pracę dydaktyczną oraz badania naukowe niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego, stanowiącego nie więcej niż:
 - a) w grupie I – 90%
 - b) w grupie II – 75%
 - c) w grupie III – 50%

- d) w grupie IV – 25%
- B. Wynagrodzenie za pracę organizacyjną, stanowiące odpowiednio dopełnienie do 100%.
2. Do poszczególnych grup mogą być wliczeni:
- A. I: profesorowie
 - B. II: starsi wykładowcy, wykładowcy
 - C. III: wykładowcy, asystenci, lektorzy, instruktorzy
 - D. IV: asystenci, lektorzy, instruktorzy, bibliotekarze, specjaliści naukowo-techniczni
3. Rektor, uwzględniając indywidualny wkład w pracę naukową, badania lub opracowania naukowe może zaliczyć do grup wynagrodzeń: I, II, III, IV (określonych w § 3 ust. 1 i 2) również innych pracowników dydaktycznych, którym określi procentowy udział wielkości wynagrodzenia, dla którego stosuje się przepisy o prawie autorskim.

§ 4

1. W Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Głogowie ustala się wykaz prac, które w szczególności mogą być przedmiotem prawa autorskiego:
- A. w zakresie działalności dydaktycznej: wykłady odczyty, referaty, seminaria, konsultacje, pytania egzaminacyjne, zajęcia projektowe, laboratoryjne oraz ćwiczenia audytoryjne i lektoraty, prowadzenie prac dyplomowych;
 - B. w zakresie badań naukowych niezbędnych do prowadzenia procesu dydaktycznego: wszelkie formy indywidualnej prezentacji odkryć oraz metod i wyników badań naukowych, rozprawy naukowe i popularnonaukowe, podręczniki, skrypty, projekty, stosowne formy sprawozdań z prac naukowo-badawczych, raporty naukowe oraz sprawozdania naukowe i dydaktyczne, programy nauczania i opracowania metod nauczania, opracowanie programów komputerowych, opracowanie aparatury badawczej i pomiarowej
 - C. w innych obszarach działalności: opracowywanie założeń do programów komputerowych, tworzenie oprogramowania użytkowego lub aplikacji wspomagających pracę, opracowanie recenzji, ekspertyz i opinii.
2. Zakres prac określonych w ust. 1 rozlicza się stosując wskaźnik procentowy określony w akcie mianowania lub umowie o pracę, zgodnie z § 3 ust. 1 pkt.A.

§ 5

50% kosztów uzyskania przychodów może być stosowane wyłącznie do wynagrodzenia zasadniczego. Do pozostałej części przychodów stosuje się zasady ogólne ustalania kosztów uzyskania przychodów.

§ 6

Zastosowanie 50% stawki kosztów uzyskania przychodu przy naliczaniu zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych w danym roku podatkowym następuje na potwierdzony wniosek pracownika, sporządzony wg wzoru określonego w załączniku nr 1 do Zarządzenia. Załącznik nr 1 dotyczy wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

1. Wniosek, o którym mowa w § 6, powinien zawierać:
 - A. określenie procentowego udziału wynagrodzenia, które ma być objęte 50% stawką kosztów uzyskani przychodu, z zastrzeżeniem, że wnioskowany procent wynagrodzenia nie może być wyższy niż wynikający z grupy wskazanej w umowie o pracę;
 - B. informacje dotyczące zakresu realizowanych zadań o charakterze działalności twórczej wykonywanej w ramach stosunku pracy;
 - C. okres, w jakim należy stosować 50% stawkę kosztów uzyskania przychodu.
2. Pracownicy dydaktyczni, na wniosku, o którym mowa w § 6, uzyskują potwierdzenie dyrektora instytutu lub rektora (pracownicy dydaktyczni międzyinstytutowi).
3. Dyrektorzy instytutów na wniosku, o którym mowa w § 6, uzyskują potwierdzenie rektora.

§ 8

1. Wniosek, o którym mowa w § 6, pracownik dydaktyczny jest zobowiązany złożyć w Sekcji Płac w terminie:
 - A. do 30. września - 50% kosztów uzyskania przychodu będzie stosowane w okresie od października do grudnia bieżącego roku.
 - B. do 31. grudnia – 50% kosztów uzyskania przychodu będzie stosowane w okresie od stycznia do września roku następnego.

2. Pracownikom, którzy nie złożą w terminie wniosku, zaliczka na podatek dochodowy zostanie naliczona bez uwzględnienia 50% stawki kosztów uzyskania przychodu. 50% kosztów uzyskania przychodu będzie stosowane od miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku.
3. W przypadku zmiany wysokości udziału procentowego wynagrodzenia, które ma być objęte 50% stawką kosztów uzyskania przychodu, pracownik jest obowiązany złożyć w Sekcji Płac nowy wniosek z zachowaniem § 7 lub prośbę o zaprzestanie stosowania 50% kosztów stawki kosztów uzyskania przychodu, najpóźniej do 15 dnia miesiąca poprzedzającego miesiąca, od którego zmiana ta ma obowiązywać.

§ 9

1. Obniżenie podstawy naliczenia 50% stawki kosztów uzyskania przychodu z tytułu:
 - A. urlopu wypoczynkowego;
 - B. urlopu dla celów szkoleniowych;
 - C. urlopu dla poratowania zdrowia;
 - D. urlopu macierzyńskiego i wychowawczego;
 - E. zwolnienia lekarskiego;
 - F. opieki nad dzieckiem – 2 dni;
 - G. innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą pracownik otrzymuje wynagrodzenie;będzie realizowana na podstawie ewidencji urlopów, zwolnień od pracy oraz zwolnień lekarskich prowadzonych przez pracownika działu osobowego.

§ 10

Traci moc Zarządzenie nr 5/2004 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie z dnia 19 lipca 2004r.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.