**UMOWA**

o studencką praktykę zawodową zawarta w dniu: …………………….

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie, ul. Piotra Skargi 5, 67-200 Głogów, NIP 6932045180, REGON 391063799, zwana dalej „uczelnią”, reprezentowana przez

**Rektora - …………………………**

oraz

.......................................................................................................................................................

NIP ................, REGON ...................., adres: ………………………………………………….., zwany/a dalej „zakładem pracy”, reprezentowany/a przez:

……………………………………………………………………...

zawarły umowę określającą warunki odbywania studenckiej praktyki zawodowej.

§ 1

1. Zakład pracy zobowiązuje się do zorganizowania – w terminie od .............................

do………………… studenckiej praktyki zawodowej, zwanej dalej „praktyką”, dla studenta, zwanego dalej „praktykantem”, a mianowicie dla:

……………………………., nr albumu………..., rok studiów ………., kierunek…………, forma studiów:………………………… .

1. Program praktyki obejmuje zapoznanie studenta z zadaniami i merytoryczną działalnością zakładu pracy, w szczególności z zadaniami i merytoryczną działalnością komórki organizacyjnej, w której student będzie odbywać praktykę. Instytutowy regulamin praktyk, w tym program praktyki przedkłada uczelnia.
2. Praktyka będzie przebiegała zgodnie z postanowieniami regulaminu praktyk obowiązującego w uczelni.

§ 2

Zakład pracy zobowiązany jest ponadto do:

* 1. wyznaczenia miejsca odbywania praktyki przez praktykanta;
  2. zapewnienia stanowiska pracy dla praktykanta;
  3. przeszkolenia praktykanta w niezbędnym zakresie, w tym BHP i p-poż. oraz przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego;
  4. zapoznania praktykanta z wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w zakładzie pracy;
  5. po zakończeniu praktyki – do wypełnienia opinii o praktykancie, arkusza oceny praktykanta, sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej praktykanta lub innego dokumentu opracowanego przez uczelnię.

§ 3

1. Praktykant zobowiązany jest do:
   1. pisemnego potwierdzenia przyjęcia warunków odbywania praktyki;
   2. przedstawienia na żądanie zakładu pracy:
      1. oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia NNW (od następstw nieszczęśliwych wypadków) obejmującego okres trwania praktyki,
      2. w przypadku wymagania przez zakład pracy ubezpieczenia OC (od odpowiedzialności cywilnej) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia obejmującego okres trwania praktyki,
      3. posiadania aktualnych badań lekarskich,
   3. przestrzegania obowiązującego w zakładzie pracy porządku pracy,
   4. odbycia niezbędnego przeszkolenia, w tym BHP i p-poż,
   5. wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyk,
   6. uzyskania pisemnego zezwolenia zakładu pracy na wyniesienie z jego siedziby dokumentów lub ich kopii,
   7. przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania się,
   8. rozliczenia się z zakładem pracy z wszystkich powierzonych mu w związku z odbywaniem praktyki materiałów, pomocy i urządzeń/narzędzi.
2. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu pracy z jego winy w trakcie odbywania praktyki zawodowej.

§ 4

1. W przypadku rażącego naruszania przez praktykanta warunków odbywania praktyki, zakład pracy może na wniosek opiekuna praktyki lub z własnej inicjatywy zażądać od uczelni odwołania praktykanta z praktyki.
2. Jeżeli zachowanie praktykanta może spowodować zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki.
3. O przerwaniu praktyki zakład pracy zawiadamia uczelnię.

§ 5

1. Praktyka organizowana w zakładzie pracy jest nieodpłatna. Zakład pracy nie pokrywa kosztów przejazdu, ubezpieczenia oraz nie zapewnia i nie pokrywa kosztów zakwaterowania.
2. Z tytułu czynności wykonywanych w ramach praktyki, praktykantowi nie przysługują żadne roszczenia finansowe.

§ 6

1. Opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy – będzie ………………………………
2. Opiekunem praktyk – ze strony uczelni – będzie ……………………………………..
3. Opiekun praktyk – ze strony uczelni – sprawuje nadzór nad przebiegiem praktyki oraz współdziała z opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy.
4. Opiekun praktyki nie otrzymuje wynagrodzenia za wykonywane czynności.

§ 7

1. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PWSZ W GŁOGOWIE ZAKŁAD PRACY

Oświadczenie praktykanta:

Przyjmuję warunki odbywania praktyki wynikające z niniejszej umowy.

/miejscowość/data/podpis/